

平成 28 年度 第 261 回教育研究審議会議事要録

日 時 平成 29 年 1 月 31 日 (火) 13:30～15:10
場 所 北方キャンパス本館 E701 会議室
出席者 近藤学長、梶原副学長、柳井副学長、吉永事務局長、
大平外国語学部長、前田経済学部長、田中文学部長、眞鍋地域創生学群長、
龍国際環境工学部長、中尾基盤教育センター長、田村慶社会システム研究科長、
王マネジメント研究科長、小野学生部長、田村大教務部長、田島入試広報センター長、
佐藤情報総合センター長、日高地域貢献室副室長、後藤評価室副室長

配布資料 1-1 教員採用選考報告書 (マネジメント研究科)
1-2 退職願 (法学部)
2 学部長等の選考について
3 学科長等の推薦依頼について
4 平成29年度教育研究審議会委員名簿
5 平成29年4月1日付昇任候補者及び選考委員会委員
6 公立大学法人北九州市立大学研究活動不正行為防止規程の一部改正について
7-1 公立大学法人北九州市立大学 平成29年度計画 (案)
7-2 平成29年度計画 (案)
7-3 所管組織一覧表
8 公立大学法人北九州市立大学の中期計画について
9 平成28年度COC+事業の推進状況について
10 モノレール駅員への傷害事件について(概要)

第 1 号 教員の人事について

* 資料1-1のとおり、マネジメント研究科のパブリック・マネジメント分野担当教員採用人事について、選考委員会から採用候補者(工藤一成氏)の選考結果の報告がなされ、同報告に基づき採用候補者の採用について提案。

- 実務家教員の研究業績については選考委員会でも業績とすべきか判断に迷うものがあった。ご意見があればいただきたい。
- シンポジウム等のパネリストを研究業績としている。実務家教員でない場合は研究業績とはしないと思う。実務家教員の場合は研究業績としてよいか。
- 専門家、有識者を交えての鼎談や大規模な会議であったため、選考委員会では、実務家としての高度な研究発表と捉え、研究業績であると判断した。
- 今回の議案は問題ないと思うが、公務員からの採用は世間の関心も高く、報道機関が間違った形で見られる可能性もある。その場合、大学としての対応、リスクマネジメントをどのように考えているか。
- 採用人事についてはルールが定められており、北九州市立大学教員の採用及び昇任に関する資格選考規程に基づいて、今回も公募を行っている。また、選考委員会には研究科教員だけでなく教育研究審議会委員も入っており、透明性も担保されている。本学の採用は十分説明できるものと考えている。
- 実務家教員の採用基準については、前任の教員を採用するときに整理されている。しかし、調書等は通常の教員採用を前提としているため、研究業績等、一部記載が難しいものもあり、今後、調書の様式等含め整理していく必要があると思う。しかし、すぐに整理できるものではないため、今回は選考委員会の判断によるものとした。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】(異議なし)

* 資料1-2のとおり、法学部からの申請に基づき、福重さと子准教授の平成29年3月31日付けでの退職について提案。(小野教授より提案)

- 退職人事に伴い、来年度の早い時期に欠員補充を申請したい。また、学部の担当科目については、来年度は本人が非常勤として担当する。3年生のゼミ生はおらず、大学院の担当科目が開講された場合は岡本特任教授が担当する。
- 最近まで長期で海外研修に行かれていたと思うが、海外研修後、一定期間退職してはならないという取り決めがあったのではないか。
- ご指摘のとおり、1年間海外研修に行かれている。海外研修の取り決めでは帰国後、3年間は退職できないとしている。そのため、学部長から厳重注意をした。
- 違反した場合に海外研修費用の返還等を求めるということはないのか。
- 制度上は返還を想定していない。研修費返還等、一律の制度を作るのは課題があると思うが、何らかの対応を考えていく必要もあると思う。検討は今後の課題とし、今回は退職を認めることとしたい。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】(異議なし)

第2号 学部長等の選考について

* 資料2のとおり、学部長等の選考について提案。

- 次期学長の意見を踏まえ、学部長等の選考が行われた。任期は平成29年4月1日から2年間である。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】(異議なし)

第3号 研究科長・学科長等の推薦依頼について

* 資料3のとおり、研究科長及び学科長等の推薦依頼について提案。

- 選考する職は、学科長、学類長、基盤教育センター副センター長、法学研究科長、社会システム研究科及び国際環境工学研究科の専攻長である。該当の部局長は、推薦する候補者を2月16日までに総務課人事係に報告してもらいたい。推薦者は総務課が取りまとめ、学長に報告する。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】(異議なし)

第4号 平成29年度教育研究審議会の構成について

* 資料4のとおり、平成29年度教育研究審議会の構成について提案。

- 教育研究審議会は、定款と公立大学法人北九州市立大学教育研究審議会規程により1号委員から4号委員で構成される。4号委員の教育研究上の重要な組織の長を指定し、委員数は19名である。なお、任期は平成29年4月1日から2年間である。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】(異議なし)

第5号 昇任選考委員会の設置について

* 資料5のとおり、教授・准教授の昇任候補者及び昇任選考委員会の設置について提案。

- 第257回教育研究審議会(平成28年11月22日開催)で承認された「平成29年4月1日付け昇任人事に関する方針」に基づき、学長、副学長による各部局長とのヒアリングを経て昇任候補者を決定し、昇

任選考委員会を設置するもの。

- 2月28日の教育研究審議会で昇任選考委員会からの選考結果の報告を受け、昇任選考について審議を行う。
- 各学部の選考委員会に教育研究審議会委員として他学部の学部長が入ることはできないが、キャリアセンターの選考委員会に学部長が入っていることは問題ないか。
- キャリアセンターについては問題ない。
- 選考結果の報告はいつまでに行うのか。
- 2月17日までに学長に報告をお願いしたい。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】（異議なし）

第6号 公立大学法人北九州市立大学研究活動不正行為防止規程の一部改正について

* 資料6のとおり、公立大学法人北九州市立大学研究活動不正行為防止規程の一部改正について提案。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】（異議なし）

第7号 平成29年度計画（案）について

* 資料7-1～7-4のとおり、平成29年度計画（案）について提案。

- 平成29年度計画（案）について、記載内容を確認のうえ、意見があれば2月14日までに経営企画課へ提出してもらいたい。意見を集約後、2月28日の教育研究審議会での審議を経て、3月13日の経営審議会・役員会に提案する予定である。

【議長】提案について、承認してよろしいか。

【委員全員】（異議なし）

報告

- ① 第3期中期計画の認可について、資料8のとおり報告があった。
- ② COC+事業の推進状況及び事業報告会の開催について、資料9のとおり報告があった。
- ③ モノレール駅員への傷害事件について、資料10のとおり報告があった。
- ④ 次回の審議会を平成29年2月14日（火）に開催する予定である旨、報告があった。